

Frågor och svar

- uppdaterad senast 2025-03-20

Kan man ha bisyssla även om man har en 100% tjänst på Swedavia?

Ja, förutsatt att det inte är en konkurrerande bisyssla och att det inte går ut över sin anställning på Swedavia. Det är viktigt att föra en löpande dialog med din närmaste ledare på Swedavia och på det andra företaget.

Kan man få en lista på vad man behöver skicka in till säkerhetsprövningen?

De som tackar ja till erbjudande om övergång kommer så småningom få ett mail med inbjudan till säkerhetsprövning. Där finns all information man behöver, bl.a. vad som behöver skickas in inför säkerhetsprövning och vad man behöver ha med sig till säkerhetsprövningsintervju.

Säkerhetsprövningen kommer innehålla:

- Drogtest
- Säkerhetsprövningsintervju
- Registerkontroll

Det ni kommer behöva skicka in till Swedavia innan säkerhetsprövningen är bl.a:

-CV

-Intyg för din huvudsakliga sysselsättning de senaste 5 åren Utländsk medborgare?

Till samtalet behöver du ta med dig ett giltigt pass. Vi kommer att färgkopiera passets rygg samt fotosidor.

Har du haft ett hemvistland längre än 6 månader inom de senaste 5 åren?

Har du vistats i annat land i sammanhängande 6 månader behöver du beställa ett kriminalregister från det landets myndigheter alternativt landets ambassad.

Har du varit folkbokförd i annat EU land än Sverige, kan du beställa ett belastningsregister från polisen <https://polisen.se/tjanster-tillstand/belastningsregistret/utdrag-fran-eu-landskriminalregister/>

Kommer titeln i anställningsavtalet vara "Airport Officer"?

Ja, samtliga kommer att gå över med befattningen Airport Officer. Som vi visade under informationsmötena innehåller den befattningen flera olika roller, och precis som vi tidigare informerat om går ni över med de arbetsuppgifterna ni har i dagsläget.

Automatiskt sms-utskick om att göra Badgeprov:

Övergång från Securitas till Swedavia badge kommer hanteras av Servicecenter Arlanda. Grundregeln är att ni går över med samma utgångsdatum på er nya badge, då behövs inte ett badgeprov genomföras. Om badgen går ut inom 3 månader från skifte skapas en ny badge och badgeprov skall genomföras.

Friskvårdsbidrag: Är summan beroende på hur mycket man arbetar? (ex. arbete 50% = 2 000:- i friskvårdsbidrag?)

Nej – vi skiljer bara på Månadsanställda och Intermittentanställda. Månadsanställda har alltid fullt bidrag, oavsett anställningsomfattning/tjänstgöringsgrad. Däremot så får de x/12-delar beroende på i

vilken månad under året de börjar sin anställning; Anställd i Augusti får 4st 12-delar (tot 1333 kr). Intermittentanställda har alltid 50% av bidraget, oavsett hur mycket de arbetar under året.

Krigsplacering vid föräldraledighet/eller annan form av ledighet?

Du har fortfarande rätt till föräldraledighet, sjukskrivning, genomföra vård av närstående vid höjd beredskap. Rätten till tjänstledighet för studier utgår vid höjd beredskap.

Om man varit med i en tidigare verksamhetsövergång till Securitas, följer även den anställningstiden med vid övergången till Swedavia?

För de som varit med i tidigare verksamhetsövergång och då fått med sig sin tidigare anställningstid, adderas denna till anställningstiden man tar med sig till Swedavia.

Hur går det med kläder/uniformer?

Uniformsprovningar kommer att ske under hösten inför att de nya uniformerna skall beställas. Ett uniformsreglemente är under framtagande. Vi kommer ta hjälp av några av er under denna process.

Kommer alla som vill be erbjudna att gå över till Swedavia.

Ja alla som omfattas av verksamhetsövergång (de arbetsuppgifter som Swedavia tar över) kommer att bli erbjudna att gå med över till Swedavia. De som är anställda 1 dec 2025 kommer erbjudas att gå med över till Swedavia, detta gäller oavsett anställningsform.

Hur planerar Swedavia att arbeta för medarbetarnas välmående och arbetsmiljö efter verksamhetsövergången från Securitas?

Swedavia strävar efter att erbjuda en arbetsplats där medarbetare trivs, utvecklas och mår bra, både fysiskt och psykiskt. Vid en verksamhetsövergång följer medarbetarna med till den nya organisationen, om de inte motsätter sig detta. Swedavias arbetsmiljöarbete bygger på att skapa en miljö där både medarbetare och kunder upplever trygghet, engagemang och trivsel. Genom att fokusera på engagemang, pålitlighet, motivation och kompetens arbetar vi för att ständigt utveckla organisationen och skapa en hållbar och positiv arbetsplats för alla.

Jag undrar om man har sparat ex.en veckas semester vid övergången, får man den utbetald eller blir den sparad och går med över?

All sparad semester betalas ut vid övergång från överlämnande företag.

Hur kommer organisationen att se ut?

Efter godkännande från Transportstyrelsen samt facklig samverkan kan vi informera er om hur organisationen kommer att se ut på Swedavia. Vi räknar med att återkomma under Q1 2025.

Kommer man att ha flera olika arbetsuppgifter?

Operativ personal på Swedavia är anställda med befattningen Airport officer, vilket ni också kommer erbjudas gå över till. Som Airport officer arbetar du i första hand multikompetent inom ditt egna verksamhetsområde, i det här fallet flygplatskontrollant, men kan också komma att arbeta multikompetent mellan grupperingar.

När kommer besked om övertagande av personalen?

Intresseanmälan till Swedavia kommer att komma under Q4 2024 / Q1 2025 och anställningsavtal i god tid innan verksamhetsövertagandet.

Hur kommer scheman att se ut?

Vi kommer att presentera ett jämförelseschema i god tid innan övergången.

Vilka är delaktiga från Securitas i processen - viktigt att få med personal från verksamheten? Vi arbetar löpande med att involvera Securitas personal så mycket som är praktiskt möjligt. Vi kanaliserar dessa frågor via Zlatko.

Lönemässigt, hur ser detta ut efter 1 december 2025?

Den lön som de anställda har hos Securitas vid övergången gäller den 1 december 2025 hos Swedavia.

Fysiska möten för att informera samt fånga frågor och funderingar behövs

Vi kommer att ha löpande informationsmöten varje kvartal och ni är välkomna att kontakta oss i projektgruppen om ni har frågor och funderingar. Via QR-kod, på informationssidan eller via mail overgang.got@swedavia.se

Viktigt att få besked så tidigt som möjligt. Info om villkor; semester, förmånen och arbetstidsregler.

Vi hoppas att vi delvis har besvarat denna fråga i dag. Återstår det frågor och funderingar gällande avtalsjämförelsen skicka in era frågor via QR-kod eller overgang.got@swedavia.se

Går det bra att vara med i övergången även om man idag bara arbetar som skyddsvakt men har kvar sitt förordnande som kontrollant?

De som är anställda som flygplatskontrollant per den 1 december 2025 omfattas av övergången, är man anställd enbart som skyddsvakt inom flygplatsskyddet omfattas man inte av övergången.

Hur blir det med oss tillsvidareanställda som endast går på timmar?

Intermittentanställda som innehar anställning (periodplanerad personal som har anställningskontrakt över den 1 december 2025 omfattas av övergången.

Vad är skillnaden mellan avtalen?

Denna fråga hoppas vi att vi har besvarat idag. Återstår det frågor och funderingar gällande avtalsjämförelsen skicka in era frågor via QR-kod eller overgang.got@swedavia.se

Arbetstidsförkortning nattarbete?

Denna fråga hoppas vi att vi har besvarat idag. Återstår det frågor och funderingar gällande avtalsjämförelsen skicka in era frågor via QR-kod eller overgang.got@swedavia.se

Måltidsuppehåll och liknande?

Denna fråga hoppas vi att vi har besvarat idag. Återstår det frågor och funderingar gällande avtalsjämförelsen skicka in era frågor via QR-kod eller overgang.got@swedavia.se

Hur planerar Swedavia att arbeta för att förbättra medarbetarnas välmående och arbetsmiljö efter verksamhetsövergången från Securitas?

Swedavia strävar efter att erbjuda en arbetsplats där medarbetare trivs, utvecklas och mår bra, både fysiskt och psykiskt. Vid en verksamhetsövergång följer medarbetarna med till den nya organisationen, om de inte motsätter sig detta. Swedavias arbetsmiljöarbete bygger på att skapa en miljö där både medarbetare och kunder upplever trygghet, engagemang och trivsel. Genom att fokusera på engagemang, pålitlighet, motivation och kompetens arbetar vi för att ständigt utveckla organisationen och skapa en hållbar och positiv arbetsplats för alla.

Berätta mer om vad Airport Officer innebär.

Du kommer ha flertalet kompetenser och arbeta med olika saker, främst inom säkerhetskontrollen.

Hur ser tidplanen ut för inrangeringsförhandlingen?

Inrangeringsförhandlingarna startar i maj 2025

Hur arbetar vi med schemaplanering, vad innebär Swedavias kollektivavtal?

Besvaras på Infoträff efter sommaren närmare verksamhetsövergången

Vilka fackförbund har slutit kollektivavtal med Swedavia?

ST, Seko, SACO och Ledarna – du kan välja vilket av dem du vill, oavsett anställningsform